

Bilan de compétences techniques

« Climatisation - Froid - Electricité - Chauffage - Brûleurs - Régulation... »

Bilan personnalisé

Objectifs du bilan de compétences techniques

&

Déroulement

- Bilan de compétences techniques à destination des techniciens des sociétés d'installation, d'exploitation de chauffage, de froid et de climatisation.
- Le bilan a pour but d'analyser les compétences d'un personnel lors d'un recrutement, d'une nouvelle orientation ou d'une future promotion afin de définir les compétences acquises ou les parcours de formation à mettre en œuvre pour atteindre un niveau ou une compétence souhaitée.
- Les différents domaines d'application aux métiers peuvent être balayés en froid, en chaud, en électricité, en régulation, en climatisation...
- Le bilan est réalisé via des tests écrits, puis une correction en tête à tête permet de confirmer, d'argumenter et de défendre une réponse ou un point de vue.
- Une analyse de cet ensemble permet par la suite de rédiger la synthèse de ce bilan et de proposer un parcours de formation si besoin.

Méthodes et modalités du bilan

- Remise de questionnaires écrits dans les domaines à analyser. A l'issue des tests, un échange oral avec le technicien permet d'approfondir les réponses, de les défendre et de les argumenter. Par la suite, une synthèse du bilan permet la rédaction du rapport qui sera remis au donneur d'ordre.

Public

- Techniciens du métier de l'énergie et du génie climatique

Pré requis

- Avoir des bases dans les métiers à analyser

Support pédagogique

- Remise de tests d'évaluation.

Organisation

- Durée du bilan en face à face : 0,5 jour soit 4 heures.
- Analyse, synthèse et rédaction du bilan au bureau.
- Lieu : en salle de réunion mise à disposition par le client.
- Coût du bilan : sur devis